



ประกาศ

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลภูผาแดง อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารของเทศบาลตำบลภูผาแดง อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๗ และ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาลตำบลภูผาแดง อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑. นักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล) ระดับ ๗ จำนวน ๑ อัตรา
๒. นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ระดับ ๗ จำนวน ๑ อัตรา

๒. รายละเอียดของตำแหน่ง

รายละเอียดตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก ตาม ผนวก ก

ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท

๓. การรับสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลภูผาแดง อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ โดยชำระค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกท่านละ ๔๐๐ บาท

๔. เอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครและสมัครคัดเลือกด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ในวันสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ดังนี้

- ๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด (ผนวก ข) และรูปถ่ายเครื่องแบบราชการหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัวสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง)

- ๔.๒ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาบัตรประวัติรับราชการ จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๕ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดที่นายกเทศมนตรีหรืออนุญาตให้สมัครคัดเลือกและยินยอมให้โอนไปดำรงตำแหน่งได้หากผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด (ผนวก ค)
- ๔.๖ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๗ แบบประเมินผลบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ผนวก ง)
- ๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๔.๙ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๙ เล่ม (ผนวก จ)
- ๔.๑๐ แบบสรุปประวัติรับราชการ (ผนวก ฉ)

สำหรับการสมัครในครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่สมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เทศบาลตำบลภูผาแดง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิในการได้รับการแต่งตั้ง หรือหากได้รับการแต่งตั้งแล้ว และตรวจพบภายหลังว่าขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีจะมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกใน ก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยทำหนังสือถึงประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐานได้ที่เลขานุการคณะกรรมการฯ สำนักงานเทศบาลตำบลภูผาแดง ภายใน ๕ วัน นับแต่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มรายชื่อแต่ประการใด หรือผู้สมัคร สามารถสอบถามรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกฯ ได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๒๒๙ ๘๖๖๘ ต่อ ๑๘

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องส่งแบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งเอกสารที่แสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ (ผนวก จ) จำนวน ๓ ผลงาน จำนวน ๙ ชุด ในวันสมัคร ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาก่อนวันคัดเลือก

๖.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครคัดเลือก เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่เห็นสมควร โดยพิจารณาดังนี้

๖.๒.๑ สมรรถนะหลักการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (คะแนนสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์	คะแนนเต็ม	๒๐	คะแนน
(๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่	คะแนนเต็ม	๒๐	คะแนน
(๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
(๔) ความรอบรู้ในการบริหาร	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
(๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน

(๖) การบริหารงานบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
(๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
(๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน

๖.๒.๒ ประวัติการรับราชการ (คะแนนคุณสมบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

(๑) เงินเดือน	คะแนนเต็ม	๒๐	คะแนน
(๒) วุฒิการศึกษา	คะแนนเต็ม	๒๐	คะแนน
(๓) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	๒๐	คะแนน
(๔) อายุราชการ	คะแนนเต็ม	๒๐	คะแนน
(๕) ความผิดย้อนหลัง (วินัย ๕ ปี)	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
(๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน

(รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก แบบท้ายประกาศ)

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกประวัติรับราชการตนเองในแบบสรุปประวัติการรับราชการ (ผนวก ฉ) ทั้งนี้ คะแนนคุณสมบัติประวัติการรับราชการต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรายงานผลการคัดเลือกต่อเทศบาลเพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่คะแนนต่ำสุด และให้พิจารณา ผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากปรากฏว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกมีคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันตามหลักเกณฑ์แบบท้ายประกาศนี้

สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้มีกำหนด ๖๐ วัน และหากภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกในเทศบาลที่ขอคัดเลือกภายใน ๖๐ วัน นับแต่ประกาศผลการคัดเลือกฯ ก็ให้เทศบาลที่ขอคัดเลือกนั้นแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปให้ดำรงตำแหน่งได้ โดยเทศบาลอื่นจะขอใช้บัญชีคัดเลือกนั้นไม่ได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะหมดสิทธิ์ในการได้รับการแต่งตั้งในกรณีดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- (๓) ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- (๔) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่
- (๕) หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก
- (๖) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี มีมติในเรื่องดังกล่าว

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ สำหรับเวลา สถานที่คัดเลือกจะแจ้งให้ทราบ ก่อนวันคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลภูผาแดง หรือสอบถามได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๒๒๙ ๘๖๖๘ ต่อ ๑๘ ในวันและเวลาราชการ

๙. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแต่งกายด้วยเครื่องแบบสีทึบในวันสัมภาษณ์ และให้นำบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาลไปแสดงในวันคัดเลือกด้วย

๑๐. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุสามเณร

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างอุปสมบทไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือกและเข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑

๑๑. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรายงานผลการคัดเลือกต่อเทศบาล เพื่อดำเนินการประกาศผลการเลือกและจัดส่งประกาศผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด ทั้งนี้ เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกจะรวมคะแนนการประเมินคุณสมบัติและสัมภาษณ์แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด หากคะแนนแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้คะแนนเท่ากันดังนี้

- (ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- (ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันจะพิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- (ค) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับพร้อมกันจะพิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใดมากกว่า
- (ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากันจะพิจารณาอายุราชการ
- (จ) ถ้าอายุราชการเท่ากันจะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (ฉ) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันจะพิจารณาว่าผู้ใดได้รับก่อน
- (ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๑๒. เรื่องอื่นๆ

การบรรจุและแต่งตั้ง เทศบาลจะออกคำสั่งรับการคัดเลือกภายหลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายวิเชียร พรมสอน)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล